

## ● *Rolle von Interessenvertretern in der Entwicklung*

<b>Beginn</b>	<b>Anfang der 80er Jahre</b>	<b>Ende der 80er Jahre</b>	<b>90er Jahre bis heute</b>
Hintergrund	Computerisierung der Arbeitswelt	neue Produktionskonzepte mit neuen Leitbildern	Verschärfung der Wettbewerbssituation
Handlungsfelder	Anwendungsfelder der EDV	Arbeitsorganisation Qualitätsmanagement Qualifizierung	Potenzialeinschätzungen mit Handlungskonzepten Bewältigung von Krisensituationen Beteiligung an Entwicklung von Unternehmensstrategien
Aufgaben der Interessenvertretungen	Wahrnehmung von Schutzfunktionen	Prozessmanager für Arbeitsgestaltung	Aktiver Einsatz für Unternehmensentwicklung BR als Wissensmanager
Aufgabe der TBS	Beschaffung und Auswertung von Informationen  Erarbeitung von technisch organisatorischen Gestaltungsalternativen  Vorschläge für Betriebsvereinbarungen	Kriterien zur Bewertung von Vorhaben der Geschäftsleitung  Unterstützung bei Prozessmoderation  Vorschläge für Reorganisation	Instrumente zur Früherkennung betrieblicher Erfolgs- und Beschäftigungspotenziale  Durchführung von Potenzialberatung  Mobilisierung von Know-how

